

1 Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Оренбургский государственный университет» (далее – Антикоррупционная политика ОГУ) разработана во исполнение статьи 13.3 Федерального закона Российской Федерации «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 г.

1.2 Антикоррупционная политика ОГУ представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности университета.

1.3 Контроль за реализацией Антикоррупционной политики ОГУ осуществляет ректор ОГУ.

1.4 Используемые термины и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ОГУ вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия

должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2 Цели и задачи Антикоррупционной политики ОГУ

Антикоррупционная политика ОГУ ставит целями предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности университета, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их негативных последствий.

Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

1) определения работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ, путем издания приказа о создании соответствующей Комиссии под председательством проректора по информатизации и безопасности;

2) проведения лекций, круглых столов с работниками и обучающимися университета;

3) введения процедур информирования работниками и обучающимися руководства ОГУ о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

4) введения процедур информирования руководства ОГУ о ставшей известной работнику и обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися;

5) введения процедуры информирования работниками руководства ОГУ о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной

заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

б) введения антикоррупционных положений в должностные инструкции работников университета;

7) привлечения отдела внутреннего контроля и аудита к реализации антикоррупционных процедур;

8) обеспечения бесперебойной работы системы видеонаблюдения;

9) взаимодействия с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности ОГУ

Антикоррупционная политика ОГУ основывается на следующих основных принципах:

1) Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

Соответствие реализуемых в ОГУ антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам ОГУ.

2) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства ОГУ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3) Принцип вовлеченности работников и обучающихся.

Информированность работников и обучающихся ОГУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников и обучающихся ОГУ в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ОГУ коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ОГУ таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6) Принцип неотвратимости ответственности.

Неотвратимость ответственности для работников и обучающихся ОГУ в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства ОГУ за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ.

7) Принцип открытости ОГУ.

Информирование контрагентов и общественности о принятых в ОГУ антикоррупционных процедурах и документах, в том числе путем создания на сайте ОГУ специального раздела «Антикоррупционная политика».

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4 Область применения Антикоррупционной политики ОГУ и круг лиц, попадающих под ее действие

Антикоррупционная политика ОГУ распространяется на:

- 1) работников ОГУ, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;
- 2) лиц, выполняющих трудовые функции по гражданско-правовым договорам, заключенным с ОГУ;
- 3) обучающихся ОГУ.

5 Обязанности работников ОГУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Работники ОГУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство ОГУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6 Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ

6.1 Работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору проекты локальных нормативных актов ОГУ, направленные на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- принимать и рассматривать поступившие обращения о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками и обучающимися;
- проводить анализ должностных обязанностей работников ОГУ, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальное консультирование;

- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовки соответствующих отчетов ректору;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ОГУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

7 Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ОГУ

7.1 За несоблюдение требований Антикоррупционной политики ОГУ работники и обучающиеся несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8 Заключительные положения

8.1 Антикоррупционная политика ОГУ, ее изменения и дополнения утверждаются решением Ученого совета университета.

8.2 Конкретные перечни мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ОГУ, разрабатываются лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ, и утверждаются приказами ректора университета.

Согласовано:

Проректор по учебной работе		А.Д. Проскурин
Проректор по научной работе		С.Н. Летута
Проректор по международной деятельности		Г.В. Пяткин
Проректор по информатизации и безопасности		В.В. Быковский
Проректор по учебно-методической работе		Т.П. Петухова
Проректор по социальной и воспитательной работе		Т.А. Носова
Проректор по административно-хозяйственной работе и капитальному строительству		В.П. Колганов
Начальник управления бухгалтерского учета и отчетности		И.М. Фролова
Начальник отдела внутреннего контроля и аудита		В.С. Митякин

Начальник отдела кадров



М.А. Сивожелезов

Начальник юридического отдела



Н.Н. Гусева

Председатель первичной профсоюзной
организации работников



Т.Д. Юдина

Председатель первичной профсоюзной
организации студентов



В.А. Трофимов

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

**Изменение № 1
в Антикоррупционную политику
Оренбургского государственного университета**

УТВЕРЖДЕНО

Решением ученого совета

от 29 апреля 2016 г.

протокол № 60

Председатель ученого совета

ректор  Ж.А. Ермакова



г. Оренбург
2016 г.

В разделе 2 абзац 3 изложить в следующей редакции:

«1) определения работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ, путем издания приказа о создании соответствующей Комиссии под председательством проректора по учебной работе;».

1 Раздел 2 Антикоррупционной политики ОГУ изложить в следующей редакции:

«2 Цели и задачи Антикоррупционной политики ОГУ

Антикоррупционная политика ОГУ ставит целями предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности университета, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализацию их негативных последствий.

Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

- 1) определения работника, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ;
- 2) определения работника, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений среди работников и обучающихся университета;
- 3) определения работника, ответственного за разработку локальных нормативных актов в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ;
- 4) утверждения перечней должностей работников университета, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, установленные в целях противодействия коррупции;
- 5) осуществления контроля за соблюдением работниками университета, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, посредством работы комиссии по соблюдению ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и урегулированию конфликта интересов;
- 6) утверждения порядка принятия работниками университета, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и порядка уведомления такими работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 7) утверждения порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников университета, замещающих отдельные должности, включенные в перечни, к совершению коррупционных правонарушений;
- 8) утверждения регламента сообщения работниками университета, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации;
- 9) утверждения кодекса этики и служебного поведения работников университета;
- 10) принятия иных локальных нормативных актов ОГУ, направленных на реализацию мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 11) осуществления контроля за соблюдением требования об отсутствии между участником закупки и заказчиком конфликта интересов;
- 12) сообщения о заключении трудового договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы;

13) осуществления консультирования работников и обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур;

14) рассмотрения поступивших обращений о фактах коррупционных правонарушений;

15) осуществления внутреннего независимого контроля за успеваемостью студентов;

16) оформления стендов с антикоррупционной тематикой и их размещения в доступных для работников и обучающихся помещениях;

17) проведения обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками и обучающимися;

18) введения антикоррупционных положений в должностные инструкции работников университета;

19) привлечения отдела внутреннего контроля и аудита к реализации антикоррупционных процедур;

20) обеспечения бесперебойной работы системы видеонаблюдения;

21) взаимодействия с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве;

22) проведения оценки результатов антикоррупционной работы за календарный год и представления соответствующих отчетов ученому совету университета.».

2 В разделе 4 Антикоррупционной политики ОГУ:

2.1 Исключить пункт 2.

2.1 Пункт 3 считать пунктом 2.

3 Раздел 5 Антикоррупционной политики ОГУ изложить в следующей редакции:

«5 Обязанности работников ОГУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Работники ОГУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

5.2 Работники ОГУ, замещающие отдельные должности, включенные в Перечень должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- незамедлительно уведомлять работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов;
- незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно уведомлять работодателя о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением должностных обязанностей.

5.3 Работник, ответственный за реализацию Антикоррупционной политики ОГУ, обязан:

- осуществлять контроль за реализацией всех направлений Антикоррупционной политики ОГУ, в том числе за реализацией ежегодно утверждаемых планов мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы за календарный год и представлять соответствующие отчеты ученому совету университета;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности ОГУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.4 Работник, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений среди работников и обучающихся университета, обязан:

- обеспечивать организацию и систематическое проведение в университете обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками и обучающимися, в том числе с привлечением к проведению указанных мероприятий представителей правоохранительных органов;
- обеспечивать заключение соглашений о сотрудничестве с правоохранительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции в деятельности университета;
- осуществлять оформление стендов с антикоррупционной тематикой и их размещение в доступных для работников и обучающихся помещениях.

5.5 Работник, ответственный за разработку локальных нормативных актов в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ, обязан:

- осуществлять разработку проектов локальных нормативных актов в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ, обеспечивать их согласование и утверждение в установленном порядке;
- осуществлять внесение необходимых изменений и дополнений в локальные нормативные акты в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ, в том числе в целях приведения их в соответствие с требованиями законодательства Российской Федерации.».

4 Раздел 6 Антикоррупционной политики ОГУ изложить в следующей редакции:

«6 Обязанности обучающихся ОГУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1 Обучающиеся ОГУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.».

5 В разделе 8 Антикоррупционной политики ОГУ пункт 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2 Конкретные перечни мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в ОГУ, утверждаются приказами ректора университета.».

6 По тексту Антикоррупционной политики ОГУ заменить слова «Ученый совет» в соответствующем падеже на слова «ученый совет» в соответствующем падеже.

Начальник юридического отдела

Н.Н. Гусева

Согласовано:

Проректор по учебной работе

С.В. Панкова

Проректор по социальной и
воспитательной работе

С.В. Семенов

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

**Изменения № 3
в Антикоррупционную политику
Оренбургского государственного университета**

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением ученого совета

от 11 июля 2018 г.

протокол № 26

Председатель ученого совета,

ректор  Ж.А. Ермакова



г. Оренбург
2018 г.

1 Абзацы 5 – 8 пункта 1.4 раздела 1 Антикоррупционной политики ОГУ изложить в следующей редакции:

«Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми указанное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.».

Начальник юридического отдела

 Н.Н. Гусева

Согласовано:

Проректор по экономике
и стратегическому развитию

 С.В. Панкова

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

**Изменения № 4
в Антикоррупционную политику
Оренбургского государственного университета**

УТВЕРЖДЕНЫ
Решением ученого совета
от 27 ноября 2018 г.

протокол № 30

Председатель ученого совета,
ректор  Ж.А. Ермакова



г. Оренбург
2018 г.

1 В разделе 2 Антикоррупционной политики ОГУ:

1.1 Считать пункты 10 – 22 абзаца 2 пунктами 12 – 24 абзаца 2 соответственно.

1.2 Дополнить абзац 2 новыми пунктами 10, 11 следующего содержания:

«10) утверждения Порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей в ОГУ, и работниками ОГУ сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

11) утверждения Антикоррупционного стандарта деятельности в сфере осуществления закупок для нужд ОГУ;».

1.3 Дополнить абзац 2 новыми пунктами 25, 26, 27 следующего содержания:

«25) введения в договоры (контракты), связанные с хозяйственной деятельностью ОГУ, стандартной антикоррупционной оговорки;

26) осуществления регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

27) иных задач.».

2 Пункт 5.1 раздела 5 Антикоррупционной политики ОГУ изложить в следующей редакции:

«5.1 Работники ОГУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.».

3 Пункт 6.1 раздела 6 Антикоррупционной политики ОГУ изложить в следующей редакции:

«6.1 Обучающиеся ОГУ обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно уведомлять проректора по экономике и стратегическому развитию о фактах обращения в целях склонения обучающегося к совершению коррупционных правонарушений.».

Начальник юридического отдела

Н.Н. Гусева

Согласовано:

Проректор по экономике
и стратегическому развитию

С.В. Панкова

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Оренбургский государственный университет»

**Изменения № 5
в Антикоррупционную политику
Оренбургского государственного университета**

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением ученого совета

от 28 мая 2021 г.,

протокол № 61

Председатель ученого совета,

врио ректора  С.А. Мирошников



г. Оренбург
2021 г.

1 В разделе 2 Антикоррупционной политики ОГУ:

1.1 Пункты 2, 3 абзаца 2 изложить в следующей редакции:

«2) определения работника, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений среди обучающихся университета;

3) определения работника, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений среди работников университета и за разработку локальных нормативных актов в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ;».

1.2 Пункт 7 абзаца 2 изложить в следующей редакции:

«7) утверждения порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников университета к совершению коррупционных правонарушений;».

1.3 Абзац 2 дополнить новым пунктом 27 следующего содержания:

«27) недопущения составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;».

1.4 Абзац 2 дополнить пунктами 28 – 30 следующего содержания:

«28) рассмотрения обращений и заявлений работников университета, участников закупки, контрагентов университета по заключаемым контрактам/договорам, иных субъектов о фактах или попытках нарушения установленных запретов и ограничений в сфере осуществления закупок для нужд университета и реализации дозволений с нарушением требований законодательства о закупках и локальных нормативных актов университета;

29) проведения оценки эффективности проводимой работы по предупреждению и противодействию коррупции в деятельности университета, выработки предложений по повышению эффективности указанной работы;

30) выявления причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений и преступлений, выработки предложений по их устранению.».

1.5 Пункт 27 абзаца 2 считать пунктом 31.

2 В разделе 5:

2.1 Абзац 1 пункта 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2 Работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей в ОГУ, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обязаны:».

2.2 Пункт 5.2 дополнить абзацем 8 следующего содержания:

«- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.».

2.3 В пункте 5.4:

2.3.1 Абзац 1 изложить в следующей редакции:

«5.4 Работник, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений среди обучающихся университета, обязан:».

2.3.2 Из абзаца 2 исключить слова «работниками и».

2.4 В пункте 5.5:

2.4.1 Абзац 1 изложить в следующей редакции:

«5.5 Работник, ответственный за профилактику коррупционных правонарушений среди работников университета и за разработку локальных нормативных актов в сфере реализации Антикоррупционной политики ОГУ, обязан:».

2.4.2 Дополнить абзац 4 следующего содержания:

«- обеспечивать организацию и систематическое проведение в университете обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции с работниками, в том числе с привлечением к проведению указанных мероприятий представителей правоохранительных органов;».

2.5 Дополнить пункт 5.6 следующего содержания:

«5.6 Работники, замещающие должности, включенные в Перечень должностей работников ОГУ, на которые распространяется запрет, предусмотренный пунктом 4 постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568, обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно уведомлять работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать запрет на осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками университета, если осуществление трудовой деятельности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.».

3 В разделе 6:

3.1 Абзац 4 пункта 6.1 изложить в следующей редакции:

«- незамедлительно уведомлять первого проректора о фактах обращения в целях склонения обучающегося к совершению коррупционных правонарушений.».

Начальник отдела правового обеспечения
и профилактики коррупции



Н.Н. Гусева

Согласовано:

Первый проректор



С.В. Нотова